

Stena Line

- en arbetsplats för dig?



Var med och skapa en upplevelse!

Att jobba i Stena Lines värld är ett spännande äventyr där ingen dag är den andra lik. Havet är vår arena, men det är också nästan det enda som förenar dagens Stena Line med gamla tiders sjöfart och rederiverksamhet.

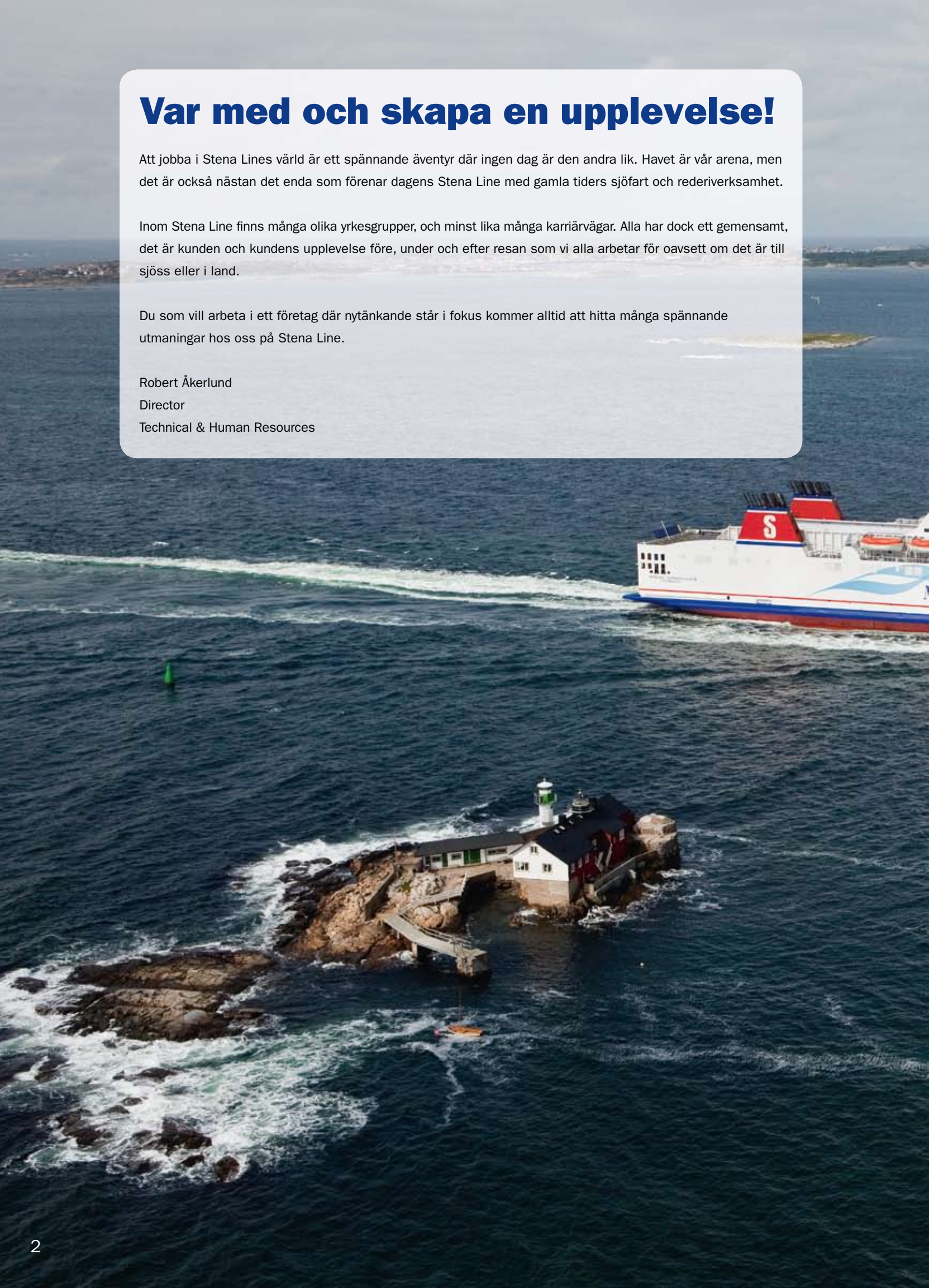
Inom Stena Line finns många olika yrkesgrupper, och minst lika många karriärvägar. Alla har dock ett gemensamt, det är kunden och kundens upplevelse före, under och efter resan som vi alla arbetar för oavsett om det är till sjöss eller i land.

Du som vill arbeta i ett företag där nytänkande står i fokus kommer alltid att hitta många spännande utmaningar hos oss på Stena Line.

Robert Åkerlund

Director

Technical & Human Resources





Detta är Stena Line

I vår globaliserade värld är transport- och resebranschen en betydelsefull sektor. Vi reser och transporterar gods som aldrig förr. I den här utvecklingen är Stena Line med i frontlinjen. Ständigt utvecklas nya koncept och affärsområden som möter kundernas behov av service, upplevelser och avkoppling under säkra och miljömässigt hållbara sjötransporter.

Stena Line är ett av världens största färjerederier och har funnits i branschen i drygt 45 år. Linjenätet omfattar ett stort antal strategiskt belägna färjelinjer i Skandinavien och runt Storbritannien. Företaget har cirka 5 700 anställda, och de flesta arbetar med fartygsdrift, service och försäljning. Årligen transporterar Stena Line över 15 miljoner passagerare, cirka 3 miljoner bilar och drygt 1,5 miljoner fraktenheter.

Stena Line har en modern och flexibel fartygsflotta med traditionella kombifärjor, RoPax-fartyg för både frakt och passagerare, snabba höghastighetsfartyg samt renodlade fraktfartyg. Företaget äger fem hamnar i Sverige, Storbritannien och Holland.

Stena Line har tre verksamhetsområden:

- Resor - för passagerare, bilar och husvagnar samt paketresor
- Ombord - restaurang, butik och spel m. m.
- Frakt/Hamnar - godstransport och hamnverksamhet.

Stena Line är en del av den globala Stenasfären som omfattar rederi, offshore, fastigheter, finans och återvinning.

Att arbeta på Stena Line

Stena Line är ett stort företag med många olika funktioner. Här arbetar också många olika slags människor, med olika bakgrund, utbildningar och erfarenheter. Just denna mångfald av människor som arbetar tillsammans mot gemensamma mål är en spännande del av vardagen på Stena Line.

Kunden i fokus

Kraven för att bli anställd på Stena Line är höga. Som medarbetare måste du ställa upp på våra grundläggande värderingar, som bygger på öppen kommunikation, respekt och förtroende samt att alltid ha kunden i fokus.

Utmärkande för Stena Line är att vi vill att alla beslut ska tas så nära kunden som möjligt. Därför har vi en starkt decentraliserad organisation där alla samarbetar och tar ansvar.

Innovationsarbete

Liksom alla serviceföretag måste Stena Line ständigt utvecklas och förbättras och alla i företaget kan hjälpa till med detta. Genom att fånga upp idéer som bidrar till Stena Lines utveckling skapar vi också delaktighet och dialog.

Alla ska må bra

Vi satsar mycket på friskvård och en bra arbetsmiljö. Vi ska må bra på jobbet och arbeta tillsammans i en positiv anda. Om vi trivs med varandra och våra arbetsuppgifter så trivs också våra kunder.

Karriärvägar både vertikalt och horisontellt

Kombinationen av människor, fartyg, hamnar och teknologi gör Stena Line till en spännande arbetsplats med många möjligheter. Vi erbjuder ett brett spektrum av olika yrken och arbetsuppgifter, allt ifrån matros och köksmästare till ekonomichef och marknadsförare.

Alla Stena Lines medarbetare ska ha möjlighet att utvecklas, i både befintliga och nya roller. Kompetensutveckling är en förutsättning för att vi ska känna självförtroende och kunna, vilja och våga ta eget ansvar för att på så vis kunna utvecklas och bli ännu bättre på det vi gör.







Ombordservice

Ombordservice omfattar restaurang, hotell, butik och kök ombord. Det handlar mycket om gästkontakt och ställer höga krav på en god servicekänsla och förmåga att alltid överträffa kundens förväntningar.

Att jobba till sjöss under de speciella förhållanden som råder då man bor och arbetar tillsammans kräver både anpassningsförmåga och kamratskap. Vi är många ombord som tillsammans jobbar för att göra resan så trevlig, punktlig och säker som möjligt för våra gäster.

Restaurang och kök

I våra restauranger serveras varje dygn mat och dryck till tusentals gäster. Vi har à la carte restauranger, bufférestauranger, barer, diskotek och caféer. Bakom kulisserna i våra olika kök sköts inköp, tillagning och uppläggning. Disk och städning är en av de många viktiga nyckelfunktionerna både i restaurangerna och i de olika köken.

Hotell

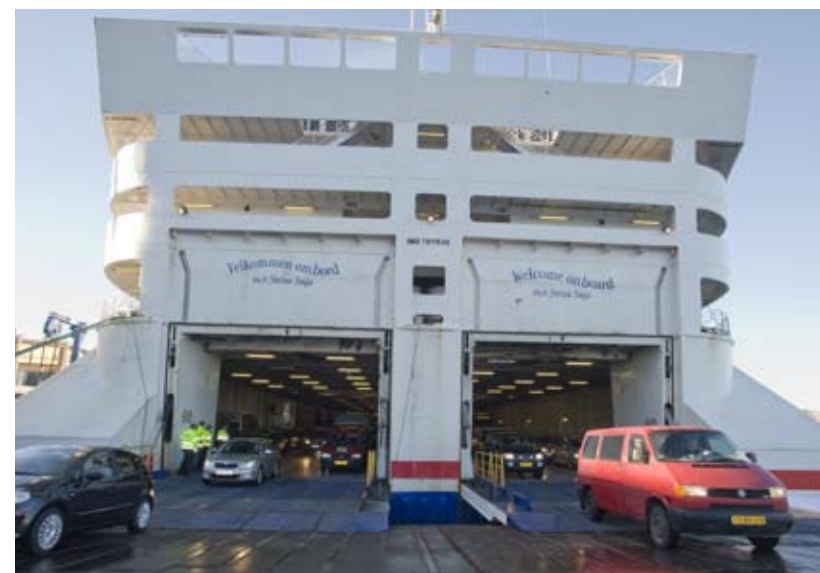
Hyttvärdar/hyttvärdinnor och lokalvårdare ser till att såväl hytter som de publika utrymmena är i ett skick som uppfyller våra gästers höga förväntningar.

Butik

Försäljningen ombord är en viktig del av reseupplevelsen. I våra butiker ansvarar personalen för försäljningen genom att skapa miljöer med attraktiva sortiment och exponeringar. Målet är nöjda kunder som möts av kunnig, lyhörd och service-medveten butikspersonal.

Gästservice

I vår gästservice ombord hjälper vi våra gäster till rätta med allt som har med resan att göra. Det kan handla om det mesta från tips på bra restauranger till vägbeskrivningar och aktiviteter för barnen. Gästservice sköter också om valutaväxlingen ombord.



Jobba i land

Stena Line har cirka 500 anställda inom en mängd olika befattningar i land. Vi har kajpersonal som lastar och lossar våra båtar, incheckningspersonal, receptionister, tekniker, marknadsförare, IT-tekniker, systemutvecklare, säljare, informatörer, ekonomiassistenter, redovisningsekonomer, controllers och HR-medarbetare - för att nämna några.

De flesta som jobbar i land finns på huvudkontoret i Göteborg, men vi har även landanställd personal i Varberg, Malmö och i Karlskrona.

Vårt eget inköpsbolag, Sundsservice, finns i Malmö. Härifrån sköts all produktutveckling och alla inköp som rör butiker och restauranger ombord, och här arbetar bl.a. inköpare, inköpsassistenter, produktutvecklare och transport- och lagerpersonal.



Har läst HR, ekonomi och lön, och har varit yrkesverksam inom transportbranschen, på marknadsavdelning samt inom HR.

"Om vi bortser från det faktum att jag har Nicke Nyfiken som kollega, är väl det näst bästa att jag har fantastiska kollegor och spännande, omväxlande arbetsuppgifter."

Ola Strömer, 31 år
HR-support



På däck

På bryggan ansvarar fartygsbefäl för att fartyget förs fram och navigeras på ett säkert sätt. Befälhavaren är högsta befäl ombord och ytterst ansvarig för säkerheten.

Däckspersonalen är bland de första som kunden möter ombord. Överstyrman ansvarar för fartygets lastning och leder arbetet på däcksavdelningen. Fartygets 2:e styrman navigerar under stor del av sin arbetstid och hjälper, tillsammans med båtsman och matroser, till på bildäck vid lastning och lossning. Underhåll av fartyget är en annan viktig arbetsuppgift för däckspersonalen.

Samtliga som jobbar ombord på våra fartyg ingår i fartygets säkerhetsorganisation.



Sjökapensexamen -93. Sjöbefälsskolan Kvarnberget Göteborg. Styrman på tankbåtar till -97. Arbetat på Stena Line sedan 97 som styrman, överstyrman, befälhavare och 1:e befälhavare.

"Jag är väldigt stolt över att arbeta på Stena Line. Det bästa med arbetet är att det är ett fritt jobb med mycket trevliga och duktiga medarbetare."

Fredrik Brodin, 40 år
1:e befälhavare



I maskin

Maskinavdelningen ansvarar för drift och underhåll av fartygets maskineri. Teknisk chef är ansvarig för maskinavdelningen och 1:e fartygsingenjör är arbetsledare för maskinmanskabet. Liksom 2:e fartygsingenjör och elingenjör är detta befälsbefattningar som kräver högskoleexamen. Till maskinavdelningen hör även motormän och elektriker som man kan bli efter godkänd gymnasieutbildning.

Teamet i maskin jobbar under många skiftande förhållanden, både i maskinrum och i publika områden. Ibland är det trångt och ofta uppåt 30 grader varmt. Hörselskydd är nödvändigt när motorerna med mer än 30 000 hästkrafter drar igång.

Men arbetet inom maskinavdelningen handlar inte bara om att övervaka fartygets motorer. Medarbetarna i maskin har många olika arbetsuppgifter, allt ifrån att laga diskmaskiner till att byta vipparmar på topplocken.



Treårig sjöingenjörs-
utbildning på Chalmers

”Det bästa med att arbeta på Stena Line är avlösningssystemet, att ha en meningsfull sammanhängande ledighet kombinerat med ett utmanande och ansvarsfullt jobb.

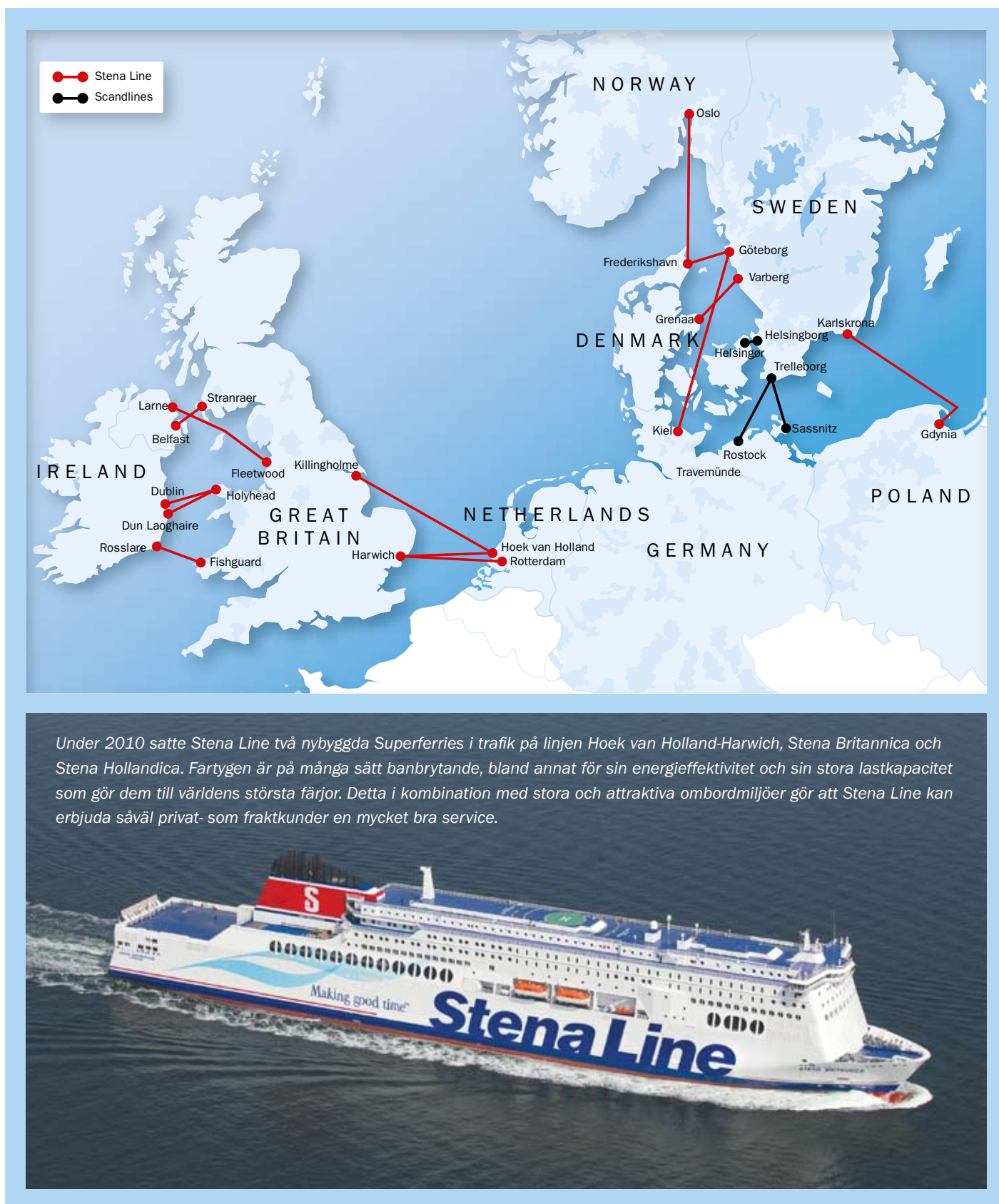
Man arbetar till sjöss, men kan ändå behålla den sociala kontakten med vänner iland.”

Gunnar Dahlberg, 41 år
2:e fartygsingenjör

Stena Lines verksamhet i Sverige

I Sverige trafikerar Stena Line Göteborg, Varberg och Karlskrona med tre olika typer av fartyg: kombifärjor, RoPax-fartyg och höghastighetsfartyg. Dessutom har vårt dotterbolag Scandlines förbindelser mellan Helsingborg och Helsingør, samt från Trelleborg till Sassnitz och Rostock.

Totalt trafikerar Stena Line 16 linjer, 8 länder och 29 hamnar runt om i Skandinavien, Nordsjön och Irländska sjön.





Stena Danica

Linje: Göteborg- Frederikshavn
 Byggd/ombyggd: 1983/1995/2003
 Personbilar: 550
 Passagerare: 2 274
 Fraktkapacitet: 1 640 längdmeter
 Motorer: 4 x Sulzer CCM 12ZV40/48
 KW/hästkrafter: 25 612 kW / 34 800 hp

Kombifärjor

Kombifärjorna är traditionella passagerarfartyg med kapacitet för såväl passagerare som frakt, personbilar och bussar. De finns som dag- och nattfärja och rymmer ett stort antal restauranger, barer, spelautomater, bio, butiker och lekrum. Nattfärjorna har även hytter. Vissa av Stena Lines kombifärjor har byggts om för att öka lastkapaciteten.



Stena Germanica

Linje: Göteborg – Kiel
 Byggd/ombyggd: 2001/2007/2010
 Personbilar: 300
 Passagerare: 1300
 Fraktkapacitet: 3 907 längdmeter
 Motorer: 4 x Sulzer 8ZAL40S
 KW/hästkrafter: 24000 kW

RoPax-fartyg

Dagens RoPax-fartyg är moderna och flexibla fartyg, utvecklade för både passagerare och frakt. Stena Lines RoPax-fartyg har ett brett utbud av shopping, restauranger, caféer, barer, biografer och spelautomater. Det finns även chaufförsutrymmen med enskild matsal, duschrum och hytter. RoPax-fartygen har stora och mycket lättlastade däck för lastbilar, trailers, bussar och personbilar.



Stena Carisma

Linje: Göteborg – Frederikshavn
 Byggd/ombyggd: 1997
 Personbilar: 200
 Passagerare: 900
 Fraktkapacitet: 151 bilar + 10 bussar
 Motorer: Gasturbiner GT35
 KW/hästkrafter: 34 000 kW / 46 200 hp

Höghastighetsfartyg

1996 skapade Stena Line sjöhistoria när höghastighetsfärjorna i HSS-serien togs i bruk. HSS 900 har kapacitet för passagerare, personbilar och bussar. Maxhastigheten är 40 knop. Ombord finns ett utbud av restauranger, butik, lekrum med mera.

Stena Line i framkant när det gäller säkerhet och miljö

Stena Line verkar inom transportbranschen – och därmed påverkas miljön. Därför har företaget sedan många år arbetat metodiskt och målmedvetet för att minska miljöeffekten av Stena Lines verksamhet. Stena Line har fyra övergripande miljömål:

- Minska energianvändningen
- Minska utsläpp till luft
- Minska utsläpp till vatten
- Öka andelen källsorterat avfall

Snabba anpassning till nya och hårdare miljöregler genom ny teknik och förbättrade arbetsmetoder är viktigt. Hela Stena Lines skandinaviska verksamhet med 10 fartyg och 5 linjer är miljöcertifierad enligt ISO 14001.

Ju mindre energi företaget använder, desto lägre blir bränsleförbrukningen och därmed inverkan på miljön. Det pågår över 200 energibesparingsprojekt inom Stena Line, allt från stora projekt till små insatser, där alla medarbetare är med och driver miljöarbetet framåt.

Ett exempel är elanslutningen av fartyg vid kaj. Även när fartygen inte är i trafik finns det behov av ström ombord. Genom att ansluta fartygen till det lokala elnätet när de ligger vid kaj kan Stena Line hålla i gång elförsörjningen utan att låta några hjälpmotorer vara i gång. Det gör att utsläppen av koldioxid kan minska till nära noll och ger en tystare miljö i hamnområdet.



Att utforma propellrarna efter rådande rutt och maxhastighet, liksom att minska friktionen genom att tvätta bort alger och annat som växt fast på propellrar och skrov, är andra sätt att spara bränsle.

Säkerheten främst

Stena Line följer noga utvecklingen kring de internationella krav och lagar som reglerar säkerheten till sjöss och i hamn. En viktig del av sjösäkerhetstänkandet på Stena Line är arbetet med att förebygga olyckor. Därför rapporteras samtliga avvikelser från ordinarie förfarande, det vill säga såväl mindre som allvarigare incidenter. Stena Line arbetar, genom kvalitetssäkringssystemet Safety Management System, för att uppfylla alla säkerhets- och miljökrav i gällande lagstiftningar.

Stena Line arbetar oavbrutet med att öka samtliga medarbetares erfarenhet och kompetens inom sjösäkerhet. Arbetet genomförs i samarbete med ansvariga myndigheter. Det innebär bland annat att ombordanställda genomgår utbildning i säkerhet, krishantering och hantering av farligt gods. Befäl som ansvarar för sjukvården ombord har sjukvårdsutbildning.

Varje vecka genomförs säkerhetsövningar på samtliga Stena Lines fartyg. Därutöver arrangeras också storövningar med flera fartyg samt landbaserade räddningsstyrkor. Även Stena Lines landorganisation tränas inför eventuella olyckor. Ständiga säkerhetskontroller i hamnar och terminaler pågår löpande för att upptäcka och avstyra eventuella hot som kan leda till olyckor eller tillbud.



Så här söker du jobb på Stena Line

Vill du veta mer om jobb inom Stena Line ska du gå in på vår hemsida www.stenaline.com. Under rubriken "Karriär" hittar du det mesta du behöver veta. Varje vår rekryterar vi en stor mängd vikarier. För många blir det en naturlig start på en fortsatt karriär inom Stena Line.

Många jobb hos oss kräver högskoleexamen, medan andra förutsätter gymnasiekompetens. Vi samarbetar med många skolor när det gäller praktikplatser och tar emot ca 150 elever per år.

Stena Line strävar efter en ökad mångfald och en jämn fördelning mellan kvinnor och män i olika åldrar.

Ombordservice

Varje år rekryteras ca 300 vikarier. Första annonsen kommer ut redan i januari. Då söker vi personer som kan arbeta extra under våren och heltid under sommaren. Under mars månad går vi ut med nästa annons för dem som endast söker sommarjobb.

Vår rekryteringsprocess är lång och omfattande. Vi behandlar ca 5000 ansökningar varje år och alla får svar. Svaren kan dröja då vi rekryterar under hela våren. Vi håller alla våra sökande informerade via mail eftersom vi är svåra att nå på telefon under denna period. Vi tar endast emot ansökningar via vår hemsida www.stenaline.com/stena-line/stena-line-koncernen/karriar/



Johanna Ohlsson, 32 år
Ass. Butiksservicechef

Läste Naturvetenskaplig linje på gymnasiet. Började arbeta inom hotellavdelningen på Stena Saga 1999 och är sedan 2004 assisterade butiksservicechef.

"Det bästa med att jobba ombord är alla nya kontakter med människor man får. Direktkontakten med gäster, där man snabbt kan lösa problem som uppstår! Möjligheten att kunna ge det lilla extra och direkt få se tacksamheten."

Däck & Maskin

Rekrytering av personal till däck och maskin sker fortlöpande under hela året. Under våren rekryteras en hel del matroser och motormän för tjänstgöring under sommarsäsongen. Sommarjobben annonseras ut på vår hemsida i början av året, men du har alltid under hela året möjlighet att lägga in en intresseanmälan via hemsidan.

Vi tar emot ett stort antal elever från sjöbefälsskolor och gymnasieskolans sjöfartutbildningar. Samtliga praktikplatser samordnas och förmedlas av Sjöfartens Utbildningsinstitut (SUI).



Tommi Kuusela, 29 år
Båtsman

Sjöfartsprogrammet på Lindholmen. Seglat ett varv rund jorden. Började som matros på Stena Line 2001 och vikarierar för tillfället som båtsman.

"Här finns bra arbetskamrater, familjär och trivsamt stämning ombord. De flexibla arbetspassen gör att man inte tappar det sociala livet iland. Tryggt och stabilt rederi att var anställd i."

Land

Till vår landorganisation rekryterar vi under hela året. Under sommarens högsäsong har vi ett stort behov av sommararbetare inom framförallt bilincheckning, men även inom ekonomi och som kajvärdar. Våra lediga sommararbeten kommer vi att annonsera ut under tidig vår och du söker dem och övriga lediga tjänster på vår hemsida.



Emma Enochsson, 28 år
Redovisningsekonom

Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Göteborg. Började arbeta i bilincheckningen under sommarloven på gymnasiet.

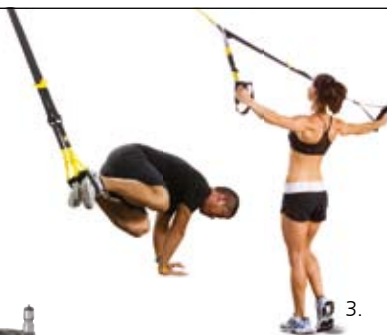
"Att ha arbetat operativt i verksamheten är enbart positivt för mitt nuvarande jobb på ekonomiavdelningen. Jag tilltalas av att det är ett stort företag med internationell verksamhet. Ändå har företaget en förhållandevis platt organisation."



1.



2.



3.



4.



5.



8.



7.



6.

Kondition och styrka från Concept Träningsredskap.
Concept har samarbetsavtal med Stena Line.

Hyra - Leasing - Köp

Kontakta Niklas Löberg för mer info,
niklas.loberg@concept.se

1. Cybex 425 - Löpband
2. Cybex Arc Trainer - Crosstrainer
3. TRX Suspension Training, Funktionell Träning
4. Concept2 - Roddmaskin
5. LeMond - Motionscykel
6. Concept2 SkiErg, Stakergometer
7. Cybex Bravo - Funktionell Träning
8. TECA 4-station

Har du viljan, har vi redskapen!

JÖNKÖPING Tel 036-39 57 57
STOCKHOLM Tel 08-511 721 94
GÖTEBORG Tel 031-709 85 85
SKELLEFTÅ Tel 0910-77 88 70

CONCEPT TRÄNINGSREDSKAP AB
www.concept.se

MarineProfile

Marine Profile

har under åren hjälpt

Stena Line Scandinavia

med

- Urval av chefer ombord
- Utbildningar och seminarier
- Ledarutveckling av seniorbefäl
- Stena Line Scandinavias Appraisal System
- Contingency Exercises med Landorganisationen

Marine Profile AB
Box 7019
300 07 Halmstad
Tel. 035-104 380
www.marine-profile.com

Vi vet, och Stena Line Scandinavia vet,
att kvalitet, det bygger man med människor

Vi erbjuder STCW godkända kurser

Vi är en skola vars målsättning är att ge kvalificerad utbildning inom sjösäkerhet och vara en resurs för yrkesfiskaren och sjömannen. Vi erbjuder en rad kurser, så besök vår hemsida eller kontakta oss på:

www.sjosakerhet.nu, info@sjosakerhet.nu, +46 (0)-31 97 65 90



Öckerö Maritime Center



Brandskydda idag... I morgon kan det vara för sent!

www.brandskyddsforeningen.se



Brandskyddsföreningen
Brandsäker kunskap



 **International**

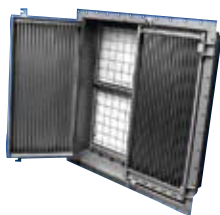
Coatings that care as much as we do

We take our responsibilities seriously and constantly search for ways to create more value for our customers with less impact on the environment.

Providing paint solutions for Stena Line Scandinavia AB.
Keeping you out in front.
www.international-marine.com



Luftintag typ ScandVane för effektiv avskiljning av vatten och stoft under alla driftsförhållanden för att skydda efterföljande luftbehandlingsaggregat och för effektiv rening av förbränningsluft till dieselmotorer.



Luftfilter typ Synsafe Revo sitter monterat i luftbehandlingsaggregaten och garanterar ren luft i fartygens ventilationsystem till alla utrymmen på fartyget från hytter till maskinrum, butiker, restauranger och kommandobrygga.



Scandfilter



Vokes-Air
GROUP



Vi levererar täcken och kuddar till Stena Line

www.varnamo-sangklader.se


VÄRNAMO
SÄNGKLÄDER

Marine Fuel Measurement Solutions

Superior measurement for outstanding results



Välkommen till Toplux



Företaget

Toplux har sedan starten 1996 varit en stark spelare som levererar personligt skydd och verkstadsutrustning samt verktyg och maskiner till industrin och verkstäder i västra Sverige. Vi jobbar ständigt för att utveckla vår affär för att bli ledande i vår bransch. Med expertkunskap inom våra områden jobbar vi med att bli en trygg och heltäckande leverantör till våra kunder. Med vårt sätt att arbeta nära med landets ledande tillverkare har vi ett ständigt nytt tänk och koncept för att kundanpassa sortiment efter skydd – komfort och lönsamma lösningar till dig och ditt företag.

En organisation i ständig utveckling

Att kunna ge varje kund och användare råd och tekniskt stöd i arbetsmiljöfrågor är en självklarhet för oss på Toplux. Därför vidareutvecklar vi ständigt medarbetarnas kompetens lika målmedvetet som vi utvecklar våra sortiment.

Personlig service

Personlig service och snabba, säkra leveranser är våra nyckelord. Räkna därför med hundraprocentigt engagemang när du tar kontakt med någon av våra åtta duktiga medarbetare. Och att ta kontakten är lätt, för det är alltid nära till Toplux dels via vårt kundcentra och yrkesbutik i Göteborg, dels via våra säljare.

Kontakta oss gärna för mer information om hur just vi skall hjälpa er till bättre arbetsdag.

Tel: 031-86 40 20 • www.toplux.se

SLITSTARK KOMFORT PÅ LAND OCH TILL HAVS



Hammer Carpets är ständig passagerare på en lång rad av Stena Lines färjor. Du hittar oss bland annat på golven i restauranger och lekrum där det ställs höga krav på slitstyrka, komfort och vacker design. Vi har många års erfarenhet av skräddarsydda lösningar till den internationella maritima marknaden och är en tongivande leverantör åt färjor och kryssningsfartyg.

På land är vi bland de ledande leverantörerna inom service- och turismnäringen, här har vi skapat tidlös design och hållbara lösningar till fyra- och femstjärniga hotell världen över. Dessutom levererar vi lösningar till kontor, butiksmiljö och privata kunder via utvalda återförsäljare. Hammer Carpets har inhouse designstudio och specialutvecklar kvalitéer och koncept som är anpassade till den enskilda kundens olika behov. Alla dessa lösningar uppfyller krav på slitstyrka, brandsäkerhet med mera.

Hitta referenser och inspiration på:

www.hammercarpets.com

HAMMER
CARPETS



Leverantör till
Stena Line sedan 10 år

SPAR HOTEL 

Två hotell i Göteborg – Gädda
i centrum, Majorna i väster.

BO BÄTTRE I GÖTEBORG

- Låga priser året om.
- Fri parkering i garage i mån av plats.
- Frukostbuffé och trådlöst Internet ingår i priset.

www.sparhotel.se Tel. 031-752 03 10



Telefon 010-470 10 00

securitas.se

Yrkeskläder Sänglinne Frotté DUKAR

almedahls

www.almedahls.com



VÅRA VERKTYG

ThomasPPA
Person Profil Analys

ThomasTST
Test för Selektion och Träning

Thomas360
Kompetensanalys

ThomasBPA
Befattningens Profil Analys

ThomasTeam
Teamverktyg

SLG Thomas International AB
Tel +46 (0)8 505 340 00 www.slgint.com E-mail hq@slgint.com

Stärker industrins konkurrenskraft



Lundgrens 
SVERIGE AB
EN DEL AV **BEJERTECH**

Lundgrens Sverige AB
Box 9114, 400 93 Göteborg
Tel. 031-84 03 90
www.lundgrenssverige.se



KYLUTBILDNINGEN I GÖTEBORG AB
Utbildning - Examinering.
Tel. +46 (0) 31- 47 26 36

AUTO MARIN KYLTEKNIK AB
Installationer - Service - Fartyg.
Tel. +46 (0) 31- 22 10 98
Södra Hildedalsgatan 6 SE-417 07 Göteborg.



ABB AB
Turbocharging

Exportgatan 20B
Gothenburg – Sweden
Tel: +46 31 339 25 70
(24h/365 dagar)
Mail: turbo@se.abb.com
www.abb.com/turbocharging

ABB Turbocharging
-We are there for you



www.jotun.com



Är du trött på nudlar?

Arbeta extra hos oss så får du råd med riktig mat. Vi har uppdrag inom lager, butik, bank, ekonomi och administration.

Vill du veta mer om Manpower Student? Gå in på manpower.se eller kontakta Göteborgskontoret, Sara Korvi, 031-7718315.



Manpower®

JS/SVERIGE



Profilering av svenskt näringsliv

JS Sverige AB
Jörgen Kocksgatan 3
S-211 20 Malmö

T/ +46 40 699 09 00
F/ +46 40 699 09 01

W/ jssverige.se



VI HAR DEN BÄSTA UTRUSTNINGEN FÖR SJÖSÄKERHET

www.gbglottservice.se





Consilium

www.consilium.se

The long lasting collaboration between Stena Line and Consilium not only continues, but develops consistently. From the early sixties, when both companies inaugurated, safety matters has been our common concern and mutual focus.

Throughout those ~50 years, Consilium have been regarded as the preferable supplier to comply with Stena Lines high reputed standards of safety for the protection of life and property onboard.

We are proud to notice the confidence continues, thus the two latest deliveries; Stena Hollandica and Britannica are designed and equipped with Consilium's latest generation, state of the art, safety system design and equipment.

When Safety Matters

Vill du bli en av oss?

Gå in på vår hemsida www.stenaline.com
och läs mer under avsnittet "Karriär"

Stena Line Scandinavia AB
Human Resources
2010